

REDEGJØRELSE FOR ETTERLEVELSE AV ÅPENHETSLOVEN

INNLEDNING

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Åpenhetsloven gjelder for virksomheter som omfattes av regnskapslovens § 1-5, eller som oppfyller minst to av tre vilkår:

1. Salgsinntekter: 70 millioner kroner
2. Balansesum: 35 millioner kroner
3. Gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk

Rustfrie Bergh AS tilfredsstiller disse kriteriene. Sammen med over 9000 selskaper som omfattes av loven, må vi redegjøre for hvordan vi etterlever loven med hensyn til gjennomføring av aktsomhetsvurderinger. Vi vil kommunisere lovpålagt informasjon blant annet på våre hjemmesider.

Åpenhetsloven er konkret utformet i den forstand at den krever at den som omfattes av loven skal utføre aktsomhetsvurderinger og tiltak, og ha en aktiv prosess i forhold til loven. Men nivået på dette skal også stå i forhold til selskapenes størrelse og egenart. Herunder alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

HVORDAN VI JOBBER?

Rustfrie Bergh AS har noen få veldig store kunder innen bransjer der etiske retningslinjer, som beskriver hvordan selskaper skal etterleve FN-initiativet Global Compact, som omhandler områdene menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og antikorrupsjon, har en høy prioritet og ekstra fokus. Sammen med disse har vi regelmessig siden 2005 deltatt på konferanser, kurs og digitale seminarer for å styrke oss i dette viktige arbeidet.

Åpenhetsloven er en viktig del av dette.

Vi har tatt utgangspunkt i våre **32** største og viktigste leverandører. Majoriteten av disse, nærmere bestemt **75%**, er leverandører av materialer og komponenter som er en del av vår produksjonsprosess. Øvrige **25 %** er leverandør av ulike tjenester som vi trenger. Samlet utgjør disse i siste periode **96,7 %** av våre samlede innkjøp.

Kun **2** av disse selskapene er utenlandske. En av disse er et svensk milliardkonsern innen platebearbeiding som opererer i det nordeuropeiske markedet, og det andre er et stort tysk milliardkonsern som produserer og leverer platebearbeidingsmaskiner globalt. Den største av disse **32** leverandørene sto for i overkant av **27 %** av våre samlede innkjøp, mens den minste sto for **0,5 %**.

Ingen av disse selskapene har en omfattende direkte relasjon til produsenter i lavkostland og Kina.

Blant øvrige leverandører av en viss størrelse har vi tatt for oss ytterligere **6** leverandører. Disse varierer fra å representere store internasjonale selskaper til å være relativt små norske selskaper. Vi har nøye valgt ut disse leverandørene basert på vår grundige risikovurdering, som identifiserte dem som direkte kjøpere fra lavkostland, risikoland eller Kina.

VIDERE ARBEID

Vårt interne arbeid ledes av daglig leder og involverer HR sjef, tillitsvalgte og øvrig HMS personell. Vårt kvalitetssystem blir også regelmessig vurdert ved fabrikkinspeksjoner av NEMKO. En kunde, med helt spesielle krav, kontrollerer også jevnlig at vi tilfredsstiller helt spesielle internasjonale krav langt ut over Åpenhetsloven.

Vårt arbeid mot leverandører ledes av daglig leder. Sentrale personer er kvalitets sjef og innkjøps sjef. Ledergruppen involveres også for å sikre at dette viktige arbeidet blir forankret i hele vår virksomhet.

På våre hjemmesider vil vi opplyse om prosessene og resultatene av dette kontinuerlige arbeidet.

Øivind Bergh

Dokka / Oslo, 2. juni 2023

Daglig leder / CEO